

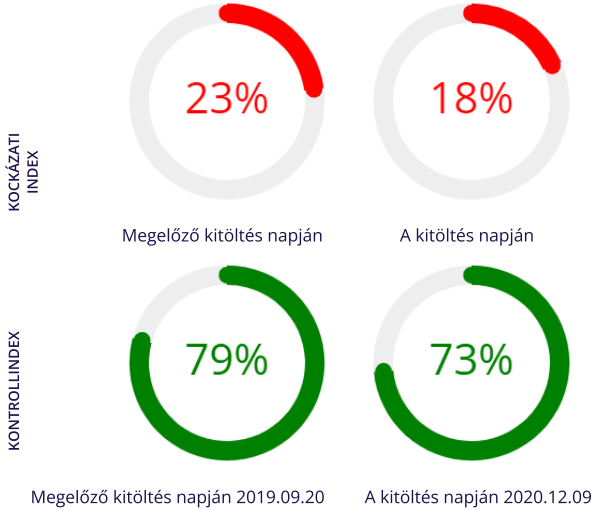


# Integritás felmérés – önértékelő lap

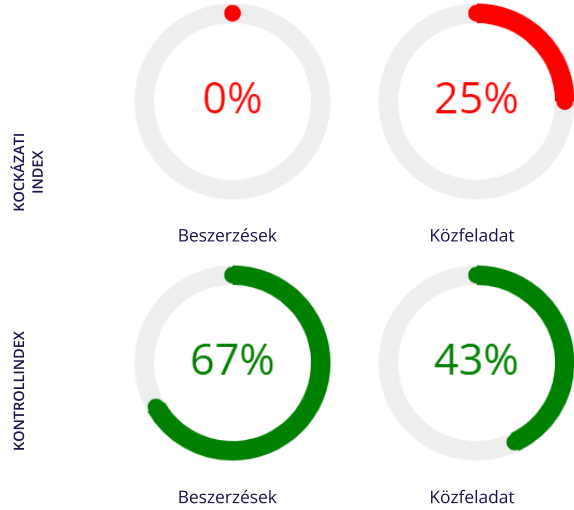


## KULTURÁLIS INTÉZMÉNYEK PESTI MAGYAR SZÍNHÁZ

### ALAPADATOK



### EGYES TERÜLETEK ÉRTÉKELÉSE



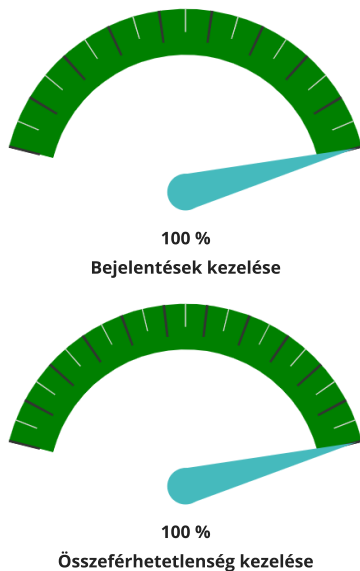
### KIEMELT KOCKÁZATOK

	Előző	Aktuális	
11. Kiszervezett-e a Szervezet, alaptevékenységébe tartozó feladatot?	nem	igen	✓
12. Szervezetüknek van-e érvényes többéves együttműködési megállapodása más, nem-állami Szervezettel?	nem	nem	✓
13. Szervezetük az elmúlt évben kapott-e közvetlenül vagy közvetve - pl. alapítványon keresztül - magánszervezetektől vagy magánszemélyektől adományt, pénzbeli vagy más materiális támogatást?	igen	nem	!
17. Szervezetük az elmúlt 3 évben hasznosította-e bármely ingatlanát?	igen	igen	!
55. Szervezetük mely esetekben alkalmaz méltányosságot?	igen	nem	!
60. Szervezetük adott-e az elmúlt 3 évben valamely munkatársa személyes használatába gépjárművet, egyéb értékű eszközt?	nem	igen	✓

### SPECIÁLIS KONTROLLOK

	Előző	Aktuális	
10. Szervezetük méri-e az ügyfelek elégedettségét?	igen	igen	✓
40. Nyilvánosan hozzáférhető-e a Szervezetük gazdálkodására vonatkozó adatok?	igen	igen	✓
43. Szervezetük alkalmaz-e integritás tanácsadót?	igen	igen	✓
44. Volt-e az elmúlt 3 évben korrupcióellenes képzés a Szervezet munkatársai körében?	igen	igen	✓
51. Szabályozza-e Szervezetük az összeférhetetlenséget?	igen	igen	✓
56. Szervezetükön belül szabályozva vannak-e a különféle ajándékok, meghívások, utaztatás elfogadásának feltételei?	igen	igen	✓

### BEJELENTÉSI RENDSZER ÉS ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG (46-50, 51-53A)



### SZERVEZETI KOMPLEXITÁS (7, 20, 26, 27, 29)



A szervezeti komplexitás egy olyan mutató, amely a szervezeti egységek száma, a vezetési szintek száma, az önálló döntéshozatalai jogkör illetve érdekképviselet megléte, illetve az év végi létszám alapján komplexitási csoportokba rendezi a szervezeteket.